

Concevoir, animer et évaluer une action de formation

Le parcours “Bootcamp” pour faire sa formation idéale en 12 semaines

Programme détaillé



Version A.5 - Avril 2026

Big 5
formation

Un nouveau programme certifiant...



Action de formation préparant au titre professionnel :

RS6984 - Concevoir, animer et évaluer une action de formation

Certificateur(s) : FORENTEM_48528366700049_EMPOWER THE PEOPLE_

Date de décision : 18-12-2024

Durée de l'enregistrement en années : 3

Date d'échéance de l'enregistrement : 18-12-2027

Date de dernière délivrance possible de la certification : 17-06-2028

... dans la continuité des précédents

Big 5
formation

Les retours et notes de satisfaction dans ce document proviennent du précédent programme "Passe un Cap", proposé depuis 2024.

Ce programme, non certifiant possédait la même approche et près de 80% du contenu en commun.

Le programme "Concevoir, animer et évaluer une action de formation" est encore plus complet

Ce programme est pour toi si ...

Option 1 – Tu souhaites **créer** ta propre formation :

- Aligner ton projet avec les besoins réels
- Concevoir un déroulé dynamique et pertinent
- Choisir les bonnes techniques et les bons outils
- Être en confiance pour l’animer avec brio
- Avoir toutes les clés pour reproduire la démarche sur tes futures formations

C’était le cas de Dimitri



🌱 Dimitri Thirion · 1er

👉 Formanimateur - formateur freelance 🗣️: en prise de parole 🗣️ | gestion de projet 🗣️ | - Animateur et créateur 🗣️: jeux et animations pour du team building 🔗

Le 11 juillet 2024, 🌱 Dimitri a été le/la client(e) de Julien

Un grand merci à Julien. Non seulement il m'a accompagné pour concevoir ma formation qui sera d'une grande qualité, et il m'a apporté la confiance nécessaire pour que je puisse me lancer dans mon activité de formateur freelance sans plus aucun doute.

SA bienveillance et son écoute sont de grandes qualités pour réaliser cet accompagnement et je suis heureux d'avoir fait appel à lui. Ces 6 semaines sont passées trop vite et je dois dire que sa méthodologie est indiscutablement efficace.

Je ne peux que recommander Julien et son programme du Big 5. Que vous soyez formateur en devenir ou confirmé, je pense que l'accompagnement de Julien est un vrai gage de qualité pour l'ingénierie pédagogique.



Ce programme est pour toi si ...

Option 2 – Tu souhaites **améliorer** tes formations :

- Mettre plus de rythme et de dynamisme pour mieux capter l'attention
- Concevoir de façon plus structurée et plus efficiente
- Intégrer les outils numériques intelligemment
- Améliorer tes supports pédagogiques
- Développer ta signature pédagogique

C'était le cas de Caroline



Caroline ELLUL · 1er

Consultante - Formatrice - Excellence de la Relation Client

Le 9 août 2024, Caroline a été le/la client(e) de Julien

Je suis ravie de l'accompagnement réalisé par Julien et encourage tout formateur à lui faire confiance !

Il m'a partagé de précieux outils afin de travailler la qualité de l'animation et le contenu de mes formations. J'ai trouvé des solutions très concrètes à mettre en place qui me permettent un grand gain de temps et d'efficacité.

Julien est très à l'écoute et a réussi à s'adapter à mes besoins spécifiques grâce à une maîtrise très étendue de son sujet.

Enfin, il met à disposition un grand nombre de ressources et de documents permettant un gain de productivité extraordinaire.

C'est donc avec grand plaisir que je recommande les services de Julien pour tout formateur qui se lance ou cherche à retravailler son contenu et ses méthodes d'animation.



Ton accompagnant



Je suis Julien Kamité, j'ai accompagné +100 formateurs en suivant une approche pédagogique : Le Big 5

Les principes du Big 5 encadrent une formation de son idée jusqu'à sa réalisation en s'assurant qu'elle soit :

- **Pertinente** par rapport au besoin des apprenants
- **Efficace**, car concise et participative
- **Plaisante** à suivre et à animer
- **Efficiente** en minimisant le temps de conception

Ma promesse :

En 8 semaines, on crée ta formation idéale avec



Ta trame de formation



Tes supports péda



Les bons exercices



Les bons outils



Des astuces d'animation



Des supports de com'



À la fin tu disposeras de tous les outils pour reproduire de bonnes formations à l'infini.



L'ADN du programme

100% distanciel

On avance pas à pas pour booster tes pratiques pédagogiques.

On met en place les bonnes pratiques sur du concret : **Ta formation.**

4 modalités atteindre tes objectifs :



Formations en visio

4 x 3h30 pour développer les bons réflexes et outils en conception et en animation



Projet

Un projet d'amélioration / ou de création de formation pour mettre en oeuvre concrètement ce que tu apprends



E-learning

7h de contenu avec des outils, des exercices et +30 vidéos pour t'aider à avancer efficacement dans ton projet



Accompagnement individuel

6 sessions de 1h30 avec moi pour t'accompagner étape par étape

Bonus : Accède chaque mois aux ateliers d'entraide entre formateurs de la communauté Big 5

9,3 / 10

Note de satisfaction moyenne sur les accompagnements longs Big 5



Le Calendrier

12 semaines avec un esprit "Bootcamp"

Promo #3

Du 17 août au
6 novembre 2026

Semaine 1

Mardi 18 août de 9h à 12h30

Semaine 2

Lundi 24 août de 9h à 12h30

Mardi 25 août de 9h à 12h30

Semaine 3

Lundi 31 août de 9h à 12h30

Semaine 8

Lundi 5 octobre de 9h à 10h30



Formations
en visio

Promo #4

Du 26 octobre 2026
au 15 janvier 2027

Semaine 1

Lundi 26 octobre de 9h à 12h30

Semaine 2

Lundi 2 novembre de 9h à 12h30

Mer. 4 novembre de 9h à 12h30

Semaine 3

Lundi 9 novembre de 9h à 12h30

Semaine 8

Lundi 14 déc. de 9h à 10h30



Formations
en visio



Accomp.
Individuel

6 sessions de 1h15



Projet

**2 à 4 jours de
travail guidé**



E-learning

7 heures

Les livrables du projet, les séances d'accompagnement et le e-learning sont à organiser **entre les semaines 1 et 11** selon tes disponibilités.

Nous ferons un point en début de parcours pour fixer un planning réaliste et adapté à tes enjeux.

Nous terminerons avec une séance finale dédiée à l'évaluation individuelle :

- Valoriser tes réussites et tes avancées
- Identifier tes prochains pas

Les épreuves de certifications sont organisées dans les 15 semaines qui suivent la fin de la formation. Elles incluent la présentation de son projet ainsi que l'animation d'un module de formation.



Comment réserver ta place

- 1 On se rencontre en visio.
- 2 Tu m'expliques tes enjeux et on voit si le programme peut bien y répondre. Je réponds à toutes tes questions.
- 3 Tu prends ta décision à tête reposée après notre appel.
- 4 Je te mets en lien avec ma gestionnaire de formation pour valider ton inscription sur la plateforme du CPF

Tarif de la formation :

2 830 € HT TTC

Finançable via CPF
Frais d'examen inclus

Seulement 6 places disponibles par promo pour garder un accompagnement qualitatif.

Dates limites d'inscription **sous réserve des places disponibles.**

Promo #3 → Avant le 24 juillet 2026

Promo #4 → Avant le 10 oct. 2026



Je prends rendez-vous

Visio de 30 min avec Julien Kamité

Clique sur "Appel Découverte" sur mon profil LinkedIn ou envoie-moi un message



Elles ont vécu un accompagnement Big 5

Création d'ateliers intégrés à un parcours d'accompagnement sur la communication digitale
Communication - 4 X 2 heures



Clémence NICOLLET · 1er

J'accompagne les personnes, les équipes et les entreprises à libérer leur créativité et à la rendre visible 🌈 Coaching Pro + Team building + Intelligence Collective + Stratégie de Communication => 🌟
Le 6 août 2024, Clémence a été le/la client(e) de Julien

Merci Julien pour ton accompagnement complet et flexible, je me suis sentie soutenue et valorisée à chaque étape afin de gagner confiance en moi et de créer une formation utile. Tous les apports théoriques et outils sont très bien structurés et présentés, c'est un accompagnement professionnalisant qui m'a permis d'acquérir de nouvelles connaissances et de consolider mes compétences en construction d'animation de formation. Je ne peux que recommander Julien si vous avez besoin de créer une formation de qualité.

Création de la formation "Manager avec bienveillance"
Secteur Médico-social - 2 jours



Veronique Scida · 1er

Formatrice et formatrice, engagée pour une relation d'aide bienveillante et l'amélioration des conditions de travail dans le médico-social
Le 11 octobre 2024, Veronique a été le/la client(e) de Julien

Il y a un avant et un après "Big5".

Avant, je passais des jours et des jours à construire mes formations avec un maximum de contenu. Mes slides étaient beaucoup trop denses. Avec Julien, j'ai appris à essentialiser. Mes contenus sont plus ciblés et plus digestes et mes formations beaucoup plus vivantes. Maintenant, j'y prends beaucoup de plaisir et j'ai renoué avec la créativité.

J'ai beaucoup apprécié la progression pédagogique de Big5 et le fait d'apprendre en faisant me convient particulièrement.

Je recommande vivement les compétences de Julien qui est un vrai passionné de pédagogie et d'andragogie. Merci à toi Julien !



Le détail du programme

Pour accéder à la formation, le seul prérequis est d'avoir un domaine d'expertise sur lequel tu travailleras sur ta formation.

À noter que le programme évolue en continu selon les retours des promos précédentes. La structure reste la même, mais tu verras peut-être des ajustements mineurs quand tu le vivras !



Les formations en visio

Des formations participatives de 3h30 pour te lancer dans la bonne dynamique !

Elles ont une double fonctionnalité :

- T'apporter les clés et te mettre en mouvement pour booster tes pratiques pédagogiques
- Te faire vivre une expérience d'apprenant d'une formation qui applique les principes du Big 5.

Les formations sont complémentaires avec les modules e-learning et sont faites pour que tu avances concrètement sur ton projet à chaque demi-journée.





Les clés pédagogiques et méthodologiques pour structurer une bonne formation

Semaine 1



Formation à distance



3h30

Le but de cette formation est de te partager une **vision claire sur tout ce que tu vas devoir faire** pour structurer une bonne formation :

- Quoi faire, quand et avec quels outils.

On explorera les meilleures pratiques en termes de pédagogie et de méthodologie de conception.

Thématiques abordées

Qu'est-ce qu'une bonne formation ?

Appliquer le Big 5 dans sa formation

Concevoir avec efficacité grâce au modèle papillon

Objectifs pédagogiques :

- Formuler des objectifs pédagogiques correctement et proposer des moyens et évaluation en conséquence
- Expliquer l'apport pédagogique de chaque élément du Big5
- Expliquer les étapes du modèle papillon pour concevoir une formation

Et concrètement ?

Pendant la formation, tu vas déjà commencer à (re)formuler les objectifs de ta formation et identifier les moyens et évaluations adéquats.





Animer en confiance, donner toutes les chances de réussite à ta formation

Semaine 2



3h30



Formation à distance

Le but de cette formation est de t'empuissanter en te donnant **des clefs, du sens et de la confiance pour animer chaque étape** de ta formation.

On fera ressortir les enjeux rencontrés par les participants de la formation pour y apporter des réponses concrètes.

Thématiques abordées

Le rôle et la posture du formateur

Les mécanismes de l'apprentissage

L'animation comme un art martial - assurer les différentes phases d'une animation

Objectifs pédagogiques :

- Décrire les rôles et fonctions d'un formateur en délimitant ce qui est attendu du formateur et ce qui est en « bonus »
- Identifier de nouvelles pratiques pertinentes pour ses animations
- Utiliser des techniques pour adresser les réticences et comportements délétères à l'apprentissage

Et concrètement ?

Tu vas vivre des jeux de rôle, mieux comprendre ce qui a de l'impact pour aider les apprenants à avancer vers les objectifs pédagogiques.





Mettre du rythme dans sa formation et appliquer les concepts pédagogiques fondamentaux

Semaine 2



3h30



Formation à distance

Cette formation a pour but de te partager, de manière simple et pragmatique, des concepts fondamentaux en pédagogie.

On les utilisera pour rythmer sa formation en veillant à : la motivation, l'attention & la mémorisation.

Thématiques abordées

Les mécanismes de l'apprentissage

Rythmer sa formation grâce au cycle de Kolb

Astuces et outils pour formaliser son déroulé pédagogique

Objectifs pédagogiques :

- Expliquer le sens de chaque étape d'une séquence pédagogique
- Utiliser le cycle de Kolb comme un repère et un outil pour structurer ses séquences pédagogiques

Et concrètement ?

On va jouer ensemble à construire et déconstruire des squelettes de formation. Tu vas être challengé dans le rythme de tes formations.





Les outils pédagogiques et techniques d'animation



3h30



Formation à distance

Semaine 3

Cette formation a pour but de **t'outiller pour avancer avec sérénité et efficacité dans ton projet** de conception / amélioration de formation.

Nous reviendrons sur les outils de conception de ressources et les techniques d'animation à chaque phase de ta formation.

Thématiques abordées

Canva, Powerpoint et bonnes pratiques pour les supports pédagogiques.

Bonnes pratiques pour gagner du temps dans la conception de ressources

Brise-glace & dynamiseurs, trouver le juste équilibre selon son public

Objectifs pédagogiques :

- Identifier les outils clés pour concevoir des ressources pédagogiques
- Choisir au moins un outil à approfondir et qui est pertinent vis-à-vis de ses besoins
- Choisir une technique d'animation adaptée à chaque phase d'une animation

Et concrètement ?

On verra rapidement les meilleures pratiques et je te donnerai un challenge sur l'utilisation d'un outil de ton choix.





Point d'étape & entraide



1h30



Formation à distance

Semaine 8

Une classe virtuelle pour faire le point sur les avancées de chacun sur les avancées sur ses projets.

L'enjeu est de visibiliser les fiertés et les blocages au sein de la promo pour faciliter l'entraide dans les derniers temps avant la finalisation des projets

Thématiques abordées

Outils et méthodologie du formateur

Bonnes pratiques pour gagner du temps dans la conception de ressources

Résultats suite à l'implantation des principes du Big 5 dans ses formations.

Et concrètement ?

Nous utiliserons des méthodes d'entraide ou d'analyse de pratique, telles que le Troïka Consulting Case ou le G.E.A.S.E selon les enjeux qui ressortiront. Vivre une de ces techniques permettra de s'en inspirer pour l'utiliser dans ses parcours.





Les projets

3 livrables à réaliser au cours du parcours pour créer ta formation "modèle" que tu pourras répliquer.

1

Créer le socle de la formation :

Analyse du besoin et dimensionnement des objectifs, messages clés et système d'évaluation

Livable : Un document de cadrage synthétique (4 pages max)

2

Mise en rythme de la formation et conception du déroulé :

Rédaction du fil rouge, choix des activités et rédaction des consignes.

Livable : Déroulé pédagogique sur à minima ½ journée de formation

3

Conception des ressources de la formation :

Création de toutes les ressources permettant le bon fonctionnement de la formation et la bonne intégration des savoirs par les apprenants.

Livable : Support de formation, supports d'activités, fiches mémos, ...

Pour chaque livrable, **tu disposes de modèles à compléter et de guides** pour structurer ton travail étape par étape.

Je suis présent dans les accompagnements et en asynchrone pour répondre à tes questions et te soutenir dans ton avancée.





E-learning

26 modules numériques pour te faire avancer pas à pas dans la création / amélioration de ta formation. Avec...



Questions / consignes pour te faire avancer pas à pas



Vidéo(s) pédagogique(s)



Outils et modèles à réutiliser dans ta formation



Exemples / astuces / écueils à éviter

1. Les bases et le sens de ta formation



On repose les bases et le sens derrière ta formation :

Pourquoi, pour qui, ...

Ces bases te permettent de prendre du recul et définir le socle de ton projet. Chaque élément partagé me permettra d'adapter l'accompagnement selon tes besoins.

2. Ton temps de travail et ta structuration



Concevoir ta formation et vivre comme formateur-ice ça demande de bien s'organiser ! Ici on fait le point sur comment tu t'organises et on prépare des bases saines pour la suite de l'accompagnement... et de ton activité de formateur-ice.

3. Recueillir les besoins



Tu verras par quels moyens recueillir les besoins des apprenants et des commanditaires. Comment bien les prendre en compte pour ta formation.

Je te partage mes questions préférées à poser en amont d'une formation pour cibler le besoin des différentes parties prenantes.





E-learning

4. Dimensionner sa formation



Tu vas résoudre une équation essentielle : Quelle durée et quel format seront les plus adaptés selon les contraintes logistiques, tes enjeux financiers, les besoins du publics et les objectifs pédagogiques.

5. Définir les objectifs



C'est la base absolue ! On les aura déjà travaillés dans la première formation et on finalise le travail dans ce module. Je te partage mon modèle pour aligner les objectifs en fonction des besoins recueillis et du dimensionnement de la formation.

6. Créer son système d'évaluation



Les évaluations sont souvent faites au dernier moment. Mais au plus tôt elles sont faites au mieux le reste du travail de conception sera facilité.

Tu exploreras les 3 types d'évaluation, leurs enjeux, les écueils courants et comment les créer pour ta formation.

7. Identifier ses messages clés



C'est le cœur de ta formation, l'essentiel, tes punchlines, celles que tu vas répéter souvent et qui sont au cœur de ce que tu veux transmettre aux apprenants. En les formalisant, tu augmenteras ton impact pédagogique et gagneras du temps dans ta conception.





E-learning

8. Rythmer sa formation avec les bons outils et techniques

Complément à la formation sur l'animation. Je t'y partage une cinquantaine de techniques d'animation, outils et mécanismes ludiques dans lesquels te servir pour concevoir ta formation.

9. Crée le fil rouge de ta formation

On rentre dans le cœur du réacteur. Ton fil rouge, c'est ton squelette. Celui qui te permet de définir dans les grandes lignes :

- Qu'est-ce que tu fais, quand et comment.

Dans cette étape je te partage les modèles visuels que j'utilise au quotidien pour concevoir des fils rouges efficacement et savoir rapidement si tu es dans la bonne direction dans la conception.

10. Concevoir tes fiches mémos

Ce sont les ressources qui synthétisent tes messages clés. Les seules sur lesquelles ça vaut le coup d'être perfectionnistes sur l'esthétisme.

De bonnes fiches mémos invitent à être partagées et réutilisées par les apprenants. Elles ont un fort enjeu pédagogique mais aussi des intérêts marketing.





E-learning

11. Rédiger des consignes pertinentes



Tu as beau proposer les meilleurs exercices du monde, c'est la consigne, sa compréhension et le débriefing qui auront le plus d'impact pédagogique.

Dans ce module, tu apprendras à distinguer de bonnes et de mauvaises consignes et à les intégrer dans ta formation.

12. Créer des supports impactants



Un support est là pour supporter la formation. Mais bien souvent ils alourdissent les interactions. Je t'outille pour construire des supports qui impacteront positivement ta formation et te partage mon modèle et des exemples.

13. Créer des ressources pédagogiques efficaces



Pour réaliser les différentes activités de manière fluide et naturelle, la création de ressources pédagogiques est souvent capitale, (supports de réponse, outil d'analyse personnel, ...).

Dans ce module on définit et on conçoit tout ce qui apportera de la fluidité à ta formation.

14. Préparer l'amélioration de ta formation



L'amélioration ça se prépare !

On verra les essentiels à mettre en place dans ton organisation et tes supports pour améliorer tes formations en continu.

15. Améliorer ses formations



Quoi regarder après une session ? Où et comment mettre en œuvre une amélioration pour ses futures formations ? Dans ce module, je te partagerai des bonnes pratiques éprouvées pour suivre concrètement et efficacement l'amélioration de tes formations.





E-learning

Kit d'animation



Après la classe virtuelle de la semaine 2, je te partagerai un kit de ressources en e-learning pour aller plus loin sur les différentes étapes d'une animation.

A. Comprendre le rôle du formateur

Distinguer ce qu'on attend de toi et ce qui fait un plus te permettra d'adopter la meilleure des postures.

B. Préparer sa formation

Checklist et astuces pour ne rien oublier et arriver dans les meilleures conditions !

C. Rentrer dans sa formation (Intro, cadre, attentes, dynamiseur)

Tout ce à quoi il faut veiller pour réussir les 30 premières minutes de ta formation !

D. Gérer les sorties de cadre et les situations difficiles

Méthode et perspectives pour réagir lorsque des participants sortent du cadre défini dans la formation.

E. Tirer profit des interactions (questions + débriefing)

Les questions et le débriefing sont clés pour pousser les apprentissages. On voit comment en tirer le plus profit.

F. Impacter l'énergie du groupe

Partage de techniques pour dynamiser ou calmer un groupe selon le moment.

G. Animer en visio

Points d'attention, astuces et outils pour tirer profit de la spécificité des formations en visio.

H. Finaliser sa formation (conclusion et prochains pas)

Tire un max de profit des dernières minutes pour favoriser l'engagement de tes apprenants.

I. Garder le cap et s'adapter à toute situation

Maintenir le cap pédagogique malgré des imprévus et trouver le bon équilibre entre préparation et adaptation.





E-learning

Modules pour l'évaluation



La dernière semaine est entièrement consacrée à l'évaluation et à la prise de recul sur tes apprentissages et tes prochains pas.

Éval 1. - Mémorisation des notions et auto-évaluation

Dans ce module tu vas répondre à des questions sur les notions clés du parcours et auto-évaluer ton projet de formation sur base des critères du Big 5.

Éval 2. - Prise de recul et prochains pas

C'est l'heure du grand bilan ! Ici, on va décortiquer 9 axes de ta pratique professionnelle et formaliser clairement :

- Tes pépites / réussites sur cet axe
- Les questions / interrogations qu'il te reste
- Les prochains défis que tu identifies

Les réponses à ces évaluations nourriront notre dernière séance d'accompagnement individuel.

L'objectif : Que tu repartes fier-e de toi et avec **une vision claire sur ce que tu vas développer** dans ta pratique **dans les 6 prochains mois**.



4 étapes pour sécuriser ta place

- 1 On se rencontre en visio.
- 2 Tu m'expliques tes enjeux et on voit si le programme peut bien y répondre. Je réponds à toutes tes questions.
- 3 Tu prends ta décision à tête reposée après notre appel.
- 4 Je te mets en lien avec ma gestionnaire de formation pour valider ton inscription sur la plateforme du CPF

Tarif de la formation :

2 830 € HT TTC

Finançable via CPF
Frais d'examen inclus

Seulement 5 places disponibles par promo pour garder un accompagnement qualitatif.

Date limite d'inscription pour la promo #1 : vendredi 23 janvier, **sous réserve des places disponibles.**



Je prends rendez-vous

Visio de 30 min avec Julien Kamité



5%

Big 5 Formation s'engage à reverser 5% de son chiffre d'affaire à des associations d'intérêt général.

En choisissant cet accompagnement, 141,5€ seront ainsi reversés à ces organisations.

Big 5
formation

Organisme de formation certifié Qualiopi pour la catégorie d'actions suivantes :

- **Actions de formation**



Julien Kamité

Formateur et gérant de l'EURL Big 5 Formation
Contact : julien@big5formation.com